CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DEERE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati nonche della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati alla ASD /SSD.

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell’attivita sportiva. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall’ammonimento verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione che potrebbero sommarsi a momenti di formazione e sensibilizzazione aggiuntivi.

La ssd JUMP TO PLANET GYM SSD ARL si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti,

inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilita per tutti coloro che sono coinvolti nelle attivita della societa sportiva.

1. Rispetto e Dignita:
* Rispettiamo la dignita e l'integrita di tutte le persone coinvolte nelle attivita della societa sportiva, senza discriminazioni di alcun genere.
* Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.
1. Sicurezza e Benessere:
* Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i partecipanti, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
* Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.
1. Comportamento Appropriate:
* Manteniamo un comportamento professionale e appropriato in tutte le interazioni con i partecipanti, evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriate.
* Evitiamo situazioni che possano essere percepite come sospette o inappropriati, mantenendo un comportamento trasparente e rispettoso.
1. Comunicazione Adeguata:
* Comunichiamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, genitori, colleghi e altri membri della societa sportiva.
* Manteniamo la riservatezza e il rispetto della privacy delle persone coinvolte, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.
1. Formazione e Consapevolezza:
* Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
* Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilita nel proteggere i partecipanti e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso alle autorita competenti.
1. Collaborazione e Rendicontabilita:
* Collaboriamo con altri membri della societa sportiva e autorita competenti per garantire un ambiente

sicuro e rispettoso per tutti.

* Siamo pronti a rendere conto delle nostre azioni e decisioni, rispondendo in modo trasparente e

responsabile alle preoccupazioni sollevate dalla comunita sportiva.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

* rispettare e tutelare i diritti, la dignita e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro eta, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilita, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All’istruttore tecnico si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attivita che implicano un’ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;
* attenersi alle regole in tutte le fasi delle attivita;
* incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
* non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attivita; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
* sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
* trasmettere serenita, entusiasmo e passione;
* educare al rispetto, all’impegno e alla collaborazione;
* aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
* rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell’attivita sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati al di sopra ogni altra cosa;
* combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
* ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati;
* non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;
* non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
* non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
* non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che — anche sotto il profilo psicologico — possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
* non impegnarsi in attivita sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di eta inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
* non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
* non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
* garantire che tutte le attivita siano adatte alle capacita, all’eta, alla maturita fisica ed emotiva, all’esperienza e all’abilita dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni;
* lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato;
* non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
* intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
* accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attivita in trasferta siano sicure;
* garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
* organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attivita in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;
* rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
* evitare di fare per i minori attivita di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;
* garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);
* evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
* non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attivita e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l’impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l’impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilita genitoriale sul minore;
* non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
* non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
* segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli atleti rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, in conformita a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell’attivita sportiva;
* consultare il Responsabile in caso di dubbi sulla partecipazione di atleti, in conformita a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell’attivita sportiva, in caso di necessita per favorire l’inclusione sportiva degli atleti con disabilita fisica o intellettivo-relazionale

Accetto di rispettare e aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della ASD JUMP TO PLANET GYM SSD ARL.

Firma:

Data 31/08/2024

Il Codice puo essere stampato e distribuito a tutti i membri della associazione/societa, che devono firmarlo per confermare la loro adesione e il loro impegno nel rispettarlo. E importante fornire anche sessioni di formazione e sensibilizzazione per garantire una comprensione completa e un'applicazione efficace del codice di condotta.